

Plantilla · Requisitos del cargo

Segunda Travesía · mysmartbizai.com · Para llenar a mano antes de abrir cualquier vacante

Esta página es el trabajo de verdad. El resto —el flujo, la herramienta, la automatización— lo arma cualquiera en una tarde. Esto no.

La distinción que lo cambia todo: un requisito es lo que se acredita y sin lo cual la persona no puede hacer el trabajo. Un deseable suma y no elimina. La mayoría de los avisos de vacante revuelven las dos cosas en un párrafo, y por eso después nadie puede filtrar nada.

EL CARGO

Nombre del cargo, de quién depende, cuántas personas maneja, de qué responde:

REQUISITOS · excluyentes

Escriba solo lo que se puede acreditar con un papel o con una experiencia concreta y verificable. Si no lo puede verificar en una hoja de vida, no es un requisito: es una pregunta de entrevista.

R1.

R2.

R3.

R4.

R5.

R6.

DESEABLES · suman, no eliminan

Lo que le gustaría encontrar pero que alguien serio puede aprender en el cargo.

D1.

D2.

D3.

LA PRUEBA FINAL

Antes de publicar la vacante, léase los requisitos y pregúntese uno por uno: ¿esto de verdad tiene que traerlo puesto, o lo puede aprender en tres semanas con un buen protocolo? Si es lo segundo, bájelo a deseable.

Y guarde esta página. Cuando termine de revisar las hojas de vida, mire si varios buenos candidatos cayeron todos por el mismo requisito. Si pasa, el que estaba mal no era el análisis: era el requisito.